

Bewerbung | CareerDesign@TUM

EMPFEHLUNGSSCHREIBEN

Die Bewerbung zum Qualifizierungsprogramm **TUM Science Manager (Level 1)** setzt ein Empfehlungsschreiben des/der Dienstvorgesetzten voraus. Empfehlungsschreiben werden im Auswahlprozess inhaltlich gesichtet und auf die **Relevanz der beruflichen Vorerfahrungen** und die **besondere Leistungsbereitschaft** des/der Bewerber:in geprüft.

Formale Voraussetzung für die Teilnahme ist ein Beschäftigungsverhältnis an der TUM i. d. R. in Entgeltgruppe E/A13 oder höher für mindestens ein weiteres Jahr ab Programmstart und sehr gute Kenntnisse der deutschen und der englischen Sprache.

Mit diesem Empfehlungsschreiben unterstützen Sie die persönliche und berufliche Weiterentwicklung des/der Bewerber:in. Vielen Dank dafür. **Bitte senden Sie das ausgefüllte und unterschriebene Empfehlungsschreiben direkt an careerdesign@ll.tum.de.**

Ihr Name:

Name des/der Bewerber:in:

CareerDesign@TUM-Track: TUM Science Manager (Level 1)

Der **TUM Science Manager (Level 1)** umfasst ein formales Kursprogramm, das in drei Fokusfelder – Projekt, Team und Wirkung – unterteilt ist und begleitende Qualifizierungselemente in Form von Coaching, Hospitationen und Peer Mentoring beinhaltet. Die Regeldauer des Programms beträgt **12 Monate ab März 2026. Das Programm umfasst einen Workload von insgesamt 250-300 Stunden.** Der **TUM Science Manager (Level 1)** qualifiziert für verantwortungsvolle Aufgaben im Bereich Koordination und Management von größeren Verbundprojekten oder Forschungs Kooperationen, z.B. SFBs oder Exzellenzcluster.

Für dieses Programm suchen wir vielversprechende Teilnehmer:innen mit:

- einer Berufserfahrung von ein bis zwei Jahren nach der Promotion (ohne Promotion ist ggf. eine längere Tätigkeit im akademischen Umfeld vorteilhaft)
- grundlegenden Kommunikations- und Selbstmanagementkompetenzen (bspw. Zeitmanagement, Erfahrung in der Moderation von Meetings)
- Erfahrung im Projektmanagement (bspw. in der Anbahnung und Koordination von Projekten und/oder Verwaltung von Projektressourcen).

Weitere Informationen zum TUM Science Manager (Level 1) finden Sie hier: <https://www.tum.de/lebenslanges-lernen/angebote-mitarbeitende/people-development/career-design/science-manager/stufe-1>

Welche Rolle haben Sie In Bezug auf den/die Bewerber:in?

Direkte/r Dienstvorgesetzte/r

Andere Führungskraft an der TUM

Dekan:in bzw. Leitung der Einrichtung

1. Wie hoch schätzen Sie die Eignung des/der Bewerber:in für diesen Track ein, basierend auf seinen/ihren beruflichen Vorerfahrungen?

1 2 3 4 5

sehr niedrig

sehr hoch

2. Bitte beschreiben Sie uns im Folgenden in ca. 10-15 Sätzen (entspricht max. 300 Wörtern) wie Sie zu dieser Einschätzung kommen (z. B. Übernahme entsprechender Tätigkeiten, außerordentliches Engagement in dem betreffenden Bereich, besondere Arbeitserfolge, bereits absolvierte Fortbildungen, etc.).

3. Wie hoch schätzen Sie die Leistungsbereitschaft des/der Bewerber:in insgesamt ein?

1 2 3 4 5

sehr niedrig

sehr hoch

4. Bitte beschreiben Sie uns im Folgenden in ca. 10-15 Sätzen (entspricht max. 300 Wörtern), wie Sie zu dieser Einschätzung kommen (z. B. Bewältigung besonderer Komplexität innerhalb der Tätigkeit, Übernahme von besonderer Verantwortung innerhalb der aktuellen Arbeitsaufgaben, besonderes Engagement in der berufl. Weiterbildung etc.).

5. Gibt es darüber hinaus weitere Aspekte, weswegen Sie den/die Bewerber:in empfehlen möchten? (z. B. sonstige Fähigkeiten, (außer-)universitäres Engagement, etc.)

Datum:

Unterschrift: _____